



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
FACULDADE DE DIREITO

PLANO DE CONCURSO

I - IDENTIFICAÇÃO

1 - Título: Plano de Concurso Público, julgamento de títulos e provas, para provimento de cargo de docente da carreira do Magistério Superior, para o Instituto de Ciências Jurídicas, Campus Belém da Universidade Federal do Pará.

2 - Classe: PROFESSOR ASSISTENTE.

3 - Regime de Trabalho: Dedicção Exclusiva (DE).

4 - Tema do Concurso (eixo temático): Docente para atuar nas atividades curriculares do eixo de Formação Prática conforme o estabelecido no Projeto Pedagógico do Curso de Direito, desenvolvidas no Núcleo de Prática Jurídica. O Eixo de Formação Prática é a integração entre prática jurídica real e os conteúdos teóricos jurídicos desenvolvidos nos demais eixos, no caso, o Eixo de Formação Profissional que abrange o enfoque dogmático, o conhecimento e a aplicação do Direito voltados para as mudanças sociais, econômicas, políticas e culturais do Brasil e de suas relações internacionais, tudo em conformidade com a decisão da Congregação do Instituto de Ciências Jurídicas, na Sessão Extraordinária realizada a 25 de novembro de 2008, consoante ata em anexo.

5 - Número de Vagas: 01 (uma) vaga.

Justificativa: Considerando a necessidade de docente para a atividade curricular DIREITO SOCIAL do eixo de Formação Prática, com 10 (dez) horas destinadas para o desenvolvimento de projetos de extensão, com o objetivo de implementar as atividades práticas e de extensão desenvolvidas no Núcleo de Prática Jurídica, tudo em conformidade com o previsto no Projeto Político Pedagógico do Curso de Direito. JUSTIFICA-SE a realização do presente certame, considerando, a necessidade de substituir as vagas preenchidas por professor temporário com vagas de professor efetivo, atualmente denominado de professor equivalente. A origem dessas vagas deu-se por ocasião da implantação do Núcleo de Prática Jurídica, quando a UFPA, em cumprimento ao que fora determinado pela legislação educacional que passou a exigir como atividade acadêmica essencial dos Cursos de Direito no Brasil o funcionamento de Núcleo de Práticas Jurídicas, nesse momento foram destinadas 07 (sete) vagas de professor temporário, com regime de trabalho de Tempo Integral, essas vagas foram sendo renovadas a cada biênio, inclusive, por várias vezes foram identificadas como irregulares. E, finalmente, é importante ressaltar a necessidade de docente efetivo para cumprir a exigência estabelecida pelo Novo Regulamento de Graduação, quanto à implementação da Extensão Universitária, isto é, é condição essencial e indispensável que essas 07 (sete) vagas de docentes sejam preenchidas. A vaga destinada ao presente concurso era ocupada originariamente pela Professora Substituta CELENE MOURA PEREIRA, conforme portaria nº 0912/2006. Esta vaga deve ser ocupada por professor com regime de trabalho de DEDICAÇÃO EXCLUSIVA (DE), em razão da necessidade em disponibilizar o seu horário para o ensino e para a extensão, inclusive elaborando petições, contestações, recursos e demais peças necessárias ao exercício da advocacia e acompanhar os alunos às audiências, orientando os discentes nessas tarefas processuais típicas e exclusivas de ADVOGADO, seja no foro trabalhista, seja nos órgãos administrativos que tratam de Direito do Trabalho e Seguridade Social, como Ministério Público do Trabalho, Delegacia Regional do Trabalho e Previdência Social. Por isso mesmo, esse profissional deve ser ADVOGADO e deve ter DEDICAÇÃO EXCLUSIVA, eis que É NECESSÁRIO E IMPERIOSO

ANTERIORMENTE O EFETIVO EXERCÍCIO PROFISSIONAL LIBERAL COMO ADVOGADO, como forma de manter elevada a qualidade da prática docente. Por esse relevante motivo e com arrimo nos termos do Decreto nº 94.664, de 23 de julho de 1.987, que trata da entrada no serviço público das Instituições Federais de Ensino dever ser através do regime de trabalho de 20 (vinte) horas ou no regime de trabalho de dedicação exclusiva (DE), para o exercício de atividades no bom cumprimento para esse cargo.

II - INSCRIÇÃO

1 - Perfil do Candidato: Poderão Inscrever-se:

Graduado em Direito, com mestrado e/ou doutorado em área do conhecimento de Direito.

2 - Local: Secretaria da Coordenadoria Acadêmica do Instituto de Ciências Jurídicas, localizada no Campus Belém da UFPA, Rua Augusto Corrêa, nº 01, Bairro: Guamá, CEP: 66075-110.

3 - Horário: 09:00 às 13:00 horas.

4 – Documentos Necessários no ato da inscrição:

4.1 - *Curriculum* na Plataforma *Lattes*, impresso em 03 (três) vias, acompanhado da documentação comprobatória.

4.2 - Memorial, em 3 (três) vias, elaborado conforme o estabelecido no art. 32, da Resolução 3.738 / 08, para todas as Classes.

4.3 - Certificado ou comprovante do título de Mestre ou Doutor ou equivalente em Direito;

4.4 – Certidão da Ordem dos Advogados do Brasil – OAB, comprovando o exercício regular da profissão;

4.5 – Projeto de Extensão;

4.6 – Requerimento de inscrição preenchido e assinado;

4.7 - Comprovante de recolhimento da taxa de inscrição.

Parágrafo único: Somente serão homologadas as inscrições mediante a apresentação de todos os documentos requisitados, na forma definida no Edital do Concurso, não havendo inscrições condicionais.

5 - Etapas: A inscrição constará de duas etapas, a saber:

5.1 - Entrega dos documentos necessários no local de inscrição ou postagem desses documentos, no correio, via SEDEX, até a data limite para inscrição estabelecida no edital do concurso.

5.2 - Homologação da inscrição, a qual será realizada pela Congregação após a análise dos documentos apresentados e divulgada pelo CEPS (Centro de Processo Seletivo) da UFPA. **(Art. 21 e o parágrafo único da Resolução n. 3.738 / 08).**

III - COMISSÃO EXAMINADORA

A Comissão Julgadora será composta por 3 (três) membros efetivos e 3 (três) suplentes, escolhidos por meio das seguintes listas indicadas pelo Órgão Colegiado da Unidade, consoante a ata de 12 de março de 2009, que segue em anexo. Dentre professores lotados nesta unidade:

a) Lista de 2 (dois) indicados pela Congregação na sessão de 12 de março de 2009.

Prof. Dr. Hermes Afonso Tupinambá Neto

Prof^ª. Dr^ª. Rosita de Nazaré Sidrim Nassar

b) Lista de 4 (quatro) membros para escolha de um pelo CONSEPE. Os três nomes não selecionados como titulares pelo CONSEPE constarão na lista de suplência, na ordem definida pelo Conselho.

Prof^ª Dr^ª. Gisele Santos Fernandes Góes

Prof^ª Dr^ª. Pastora do Socorro Teixeira Leal

Prof. Dr. Armando Zurita Leão

Prof. Dr. Antônio José de Mattos Neto

IV - JULGAMENTO DE TÍTULOS, PROVAS E APROVAÇÃO

1 - Provas e Títulos:

- Para a Classe de Professor Assistente do Ensino Superior constará das seguintes etapas:
 - julgamento de títulos, de caráter classificatório;
 - prova escrita, de caráter eliminatório e classificatório;
 - prova didática, de caráter eliminatório e classificatório.
 - memorial, de caráter classificatório
 - prova prática, de caráter eliminatório e classificatório

2 - Julgamento de Títulos

O diploma do curso de pós-graduação deve ser reconhecido pelo Conselho Federal de Educação, ou quando expedido por Instituições Estrangeiras, deve ter sido submetido a processo de revalidação no Brasil, conforme prevê legislação específica.

O Julgamento de títulos será realizado por meio do exame do *Curriculum Lattes* e quando do seu julgamento e avaliação, a Comissão Examinadora considerará e pontuará, desde que devidamente comprovados, os seguintes grupos de atividades (**Art. 26 da Resolução n. 3.738 / 08**):

- Grupo I - Formação Acadêmica;
- Grupo II – Produção Científica, Artística, Técnica e Cultural;
- Grupo III – Atividades didáticas;
- Grupo IV - Atividades Técnico-Profissionais.

3 – Ponderação dos Títulos

3.1. ATIVIDADES DIDÁTICAS**Peso 2****3.1.1. Docência em nível superior**

a) pós-graduação stricto sensu	
- na área sob concurso (por ano).....	200
- nas áreas afins (por ano).....	180
- em outras áreas (por ano).....	160
b) pós-graduação lato sensu (especialização e aperfeiçoamento)	
- na área sob concurso (por curso).....	100
- nas áreas afins (por curso).....	80
- em outras áreas (por curso).....	60
c) graduação	
- na área sob concurso (por ano).....	60
- nas áreas afins (por ano).....	40
- em outras áreas (por ano).....	20

3.1.2. Pesquisa em nível superior

a) pesquisas realizadas com financiamento	
- como coordenador (por relatório de pesquisa).....	100
- como colaborador (por relatório de pesquisa).....	60
b) pesquisas realizadas sem financiamento	
- como coordenador (por relatório de pesquisa).....	60
- como colaborador (por relatório de pesquisa).....	20

3.1.3. Extensão em nível superior

a) projetos realizados com financiamento	
- como coordenador (por relatório de extensão).....	100
- como colaborador (por relatório de extensão).....	60
b) projetos realizados sem financiamento	
- como coordenador (por relatório de extensão).....	60
- como colaborador (por relatório de extensão).....	20

3.1.4. Orientação em nível superior

a) tese de doutorado (por trabalho aprovado).....	40
b) dissertação de mestrado (por trabalho aprovado).....	20
c) monografia de especialização ou aperfeiçoamento (por trabalho aprovado).....	10
c) trabalho de conclusão de curso de graduação (por trabalho aprovado).....	02

3.1.5. Aprovação em concursos para a carreira de magistério

(pontos reduzidos à metade nos casos de concurso de títulos, somente)

a) professor titular (por concurso).....	200
b) professor adjunto (por concurso).....	100
c) professor assistente (por concurso).....	60

d) professor auxiliar (por concurso).....20

3.1.6. Cargos ou funções de administração ou coordenação

a) direção de instituição universitária (por ano).....100
 b) direção de unidade universitária (por ano).....60
 c) coordenação de curso de pós-graduação stricto sensu (por ano).....40
 d) chefia de departamento (por ano).....20
 e) coordenação de curso de pós-graduação lato sensu (por curso).....20
 f) coordenação de curso de graduação (por ano).....20
 g) participação em órgão colegiados deliberativos (por ano).....10

3.1.7. Participação em bancas examinadoras

a) concurso para professor titular, livre-docência, tese de doutorado, dissertação de mestrado (por banca).....10
 b) concurso para outros cargos da carreira do magistério (por banca).....02

3.2. ATIVIDADES CIENTÍFICAS, ARTÍSTICAS E DE CULTURA GERAL Peso 3

3.2.1. Trabalhos publicados

a) livros (por livro).....600
 b) livros organizados (por livro).....300
 c) capítulos de livros (por capítulo).....200
 d) artigos publicados em periódicos Qualis Internacional e Qualis Nacional A.....200
 e) artigos publicados em periódicos Qualis Nacional B e C.....100
 f) resumos publicados em anais Qualis Internacional e Qualis Nacional.....100

3.2.2. Trabalhos apresentados em reuniões científicas ou culturais

a) conferências e palestras (por trabalho).....20
 b) comunicações (por trabalho).....10

3.2.3. Participação em entidades científicas ou culturais

a) cargos ou funções de direção (por ano).....40
 b) membro associado (por ano).....20

3.3. ATIVIDADES ACADÊMICAS Peso 4

3.3.1. Título de Livre-Docente

a) na área sob concurso (por título).....700
 b) nas áreas afins (por título).....600
 c) em outras áreas (por título).....500

3.3.2. Diploma de Doutor

a) na área sob concurso (por diploma).....	600
b) nas áreas afins (por diploma).....	500
c) em outras áreas (por diploma).....	400

3.3.3. Diploma de Mestre

a) na área sob concurso (por diploma).....	400
b) nas áreas afins (por diploma).....	300
c) em outras áreas (por diploma).....	200

3.3.4. Certificado de curso de especialização ou aperfeiçoamento

a) na área sob concurso (por certificado).....	100
b) nas áreas afins (por certificado).....	60
c) em outras áreas (por certificado).....	20

3.4. ATIVIDADES PROFISSIONAIS

Peso 1

3.4.1. Exercício de funções, empregos, cargos ou atividades profissionais

a) Na área sob concurso	
- admissão por concurso (por ano).....	200
- admissão sem concurso (por ano).....	100
b) Em áreas afins	
- admissão por concurso (por ano).....	160
- admissão sem concurso (por ano).....	80
c) Em outras áreas	
- admissão por concurso (por ano).....	120
- admissão sem concurso (por ano).....	60

3.4.2. Conselhos profissionais - exercício de cargo de direção (por ano).....40

3.4.3. Atividade profissional dirigida à comunidade (por ano).....40

Tabela para atribuição de conceito e valor numérico correspondente ao grupo de títulos sob julgamento:

a) Atividades Didáticas

Nº de Pontos	Conceito	Valor Numérico
0 a 499	Insuficiente	0 a 4,9
500 a 699	Regular	5,0 a 6,9
700 a 899	Bom	7,0 a 8,9
900 a 1.000	Excelente	9,0 a 10,0

b) Atividades Científicas, Artísticas ou de Cultura Geral

Nº de Pontos	Conceito	Valor Numérico
0 a 499	Insuficiente	0 a 4,9
500 a 699	Regular	5,0 a 6,9
700 a 899	Bom	7,0 a 8,9
900 a 1.000	Excelente	9,0 a 10,0

c) Atividades Acadêmicas

Nº de Pontos	Conceito	Valor Numérico
0 a 499	Insuficiente	0 a 4,9
500 a 699	Regular	5,0 a 6,9
700 a 899	Bom	7,0 a 8,9
900 a 1.000	Excelente	9,0 a 10,0

d) Atividades Profissionais

Nº de Pontos	Conceito	Valor Numérico
0 a 499	Insuficiente	0 a 4,9
500 a 699	Regular	5,0 a 6,9
700 a 899	Bom	7,0 a 8,9
900 a 1.000	Excelente	9,0 a 10,0

4 - Prova Escrita

4.1 - A prova escrita terá a duração máxima de 4 (quatro) horas e versará sobre os itens, abaixo, a serem sorteados minutos antes. **(Art. 27 da Resolução n. 3.738 / 08):**

- 01- Origem, evolução histórica e fundamentos do Direito do Trabalho - Contrato Individual de Trabalho: conceito, natureza jurídica, sujeitos, características, elementos, obrigações, duração, alterações, suspensão e interrupção. Extinção do contrato de trabalho, formalidades (quitação e homologação), causas e efeitos, inclusive prescricional.
- 02- Flexibilização: conceito, características, espécies e efeitos. Terceirização: intermediação de mão de obra, locação de serviços e cooperativas de trabalho. Natureza jurídica, responsabilidade do empregador e do tomador de serviços, direitos individuais e coletivos do trabalhador.
- 03- Segurança e medicina do trabalho: medidas individuais e coletivas, trabalho em condições de insalubridade,; periculosidade e penosidade – adicionais, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, PPRA – Programa de Proteção de Riscos Ambientais, PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário, fiscalização e ação sindical, Inquérito Civil Público, Termo de Ajuste de Conduta (TAC) e Ação Civil Pública do Ministério Público do Trabalho.
- 04- Tutela do Trabalho: Trabalho do Menor e Trabalho da Mulher. Tutela do meio ambiente do trabalho: relevância, dever do Poder Público e da coletividade, medidas de defesa e preservação.
- 05- Justiça do Trabalho: causas do surgimento e características. Composição e funcionamentos dos órgãos da Justiça do Trabalho. Jurisdição e competência da Justiça do Trabalho. Ministério Público do Trabalho. Origem do *Parquet*, da essencialidade da função à Justiça, conceito, da autonomia, organização e características, funções e atribuições, garantias e prerrogativas.
- 06- Processo individual do trabalho: Princípios, ações tipicamente trabalhistas, postulação, audiência de conciliação e julgamento, arquivamento, revelia e confissão, conciliação, exceção, defesa, reconvenção, provas, razões finais. Espécies de extinção do processo. Decisões judiciais: espécies, requisitos e efeitos, liminares e antecipação de tutela jurisdicional, limites da decisão, custas, coisa julgada. Embargos de Declaração.
- 07- Recursos: conceito, efeitos, pressupostos de admissibilidade: recursos trabalhistas: ordinário, revista, embargos, agravos de instrumento e de petição. Recurso adesivo. Recurso extraordinário. Remessa de ofício.

- 08- Execução Trabalhista: Características, liquidação, citação e penhora, embargos à execução, embargos de terceiro, impugnação de cálculos, trâmites, execução contra a fazenda pública.
- 09- Direito Sindical: Origem e evolução histórica, denominação, conceito, divisão, autonomia, fontes. Liberdade Sindical: conceito, autonomia coletiva, dimensões do sindicalismo, espécie de liberdade sindical, unidade e pluralidade sindical, filiação e desfiliação.
- 10- Organização sindical. Sindicato: denominação, conceito, natureza jurídica, objetivos, atividades. Federação, confederação, centrais sindicais. Entidades sindicais: criação, registro, fusão, incorporação, dissociação, extinção estrutura interna, órgãos, responsabilidades e prerrogativas de dirigentes, receita e patrimônio, contribuições.
- 11- Meios de soluções dos conflitos coletivos. Conceito, classificação, meios autocompositivos e heterocompositivos. Negociação coletiva: conceito, funções, princípios, sujeitos, procedimentos, níveis. Contratação coletiva: denominação, conceito. Natureza Jurídica, classificação, elementos essenciais, sujeito, campo de aplicação, conteúdo, condições de validade, eficácias, efeitos, ultratividade. Negociação e contratação no serviço público.
- 12- A Ação sindical direta: denominação, conceito, espécies, meios lícitos e lockout, greve, concepções, conceito, tipos, natureza jurídica, titularidade. Greve no direito brasileiro – setor público e setor privado: oportunidade e interesse a defender. Abusividade do direito de greve. Efeitos da greve. Direitos e deveres dos grevistas. Greves em atividades essenciais. Responsabilidades pelos atos praticados.
- 13- A Seguridade Social e a concepção de Justiça Social. Origem e evolução histórica. Conceito. Autonomia.. Abrangência: saúde, previdência e assistência social. Princípios, objetivos, funções, características.. Instituições.
- 14- Segurados e beneficiários, segurados facultativos. Inscrições e carência. Aquisição e perda da condição segurado e dependente. Contribuição Espécies de benefícios, tempo de serviço e eventos cobertos. Classificação das prestações, prestações segundo sua natureza.
- 15- Seguro de acidente do trabalho: condições gerais, conceito, integração no sistema previdenciário. Acidente do trabalho: conceito, extensão, custeio, litígio, responsabilidade, competência, penalidades, prescrição. Prestação por acidente de trabalho, campo de aplicação, benefícios e serviços.

4.2 - Referência Bibliográfica:

- 01- BALERA, Wagner. **Sistema de Seguridade Social**. 4ª ed. São Paulo: LTr, 2.006.
- 02- BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de Direito do Trabalho**. 4ª ed. São Paulo. LTr, 2008.
- 03- BRITO FILHO, José Cláudio Monteiro de. **Direito Sindical**. 2ª ed. São Paulo: LTr. 2007.
- 04- DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. 7ª ed. São Paulo. LTr. 2008
- 05- GIGLIO, Wagner. **Direito Processual do Trabalho**. 16ª ed. São Paulo: Saraiva, 2007.
- 06- LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. 6ª ed. São Paulo: LTr. 2008.
- 07- MARANO, Vicente Pedro. **Medicina do Trabalho**. 4ª ed. São Paulo: LTr, 2001.
- 08- MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Comentários à Lei Básica da Previdência Social**. São Paulo: LTr. Tomo I – 6ª ed., 2008. Tomo II – Benefícios. 7ª ed., 2006.
- 09-**Curso de Direito Previdenciário. Tomo I – Noções de Direito Previdenciário**. 3ª edição. São Paulo: LTr, 2005, Tomo II – 2ª ed., 2003, Tomo III – 2ª ed., 2007, Tomo IV – 2ª ed., 2002.
- 10- MORAES, Mônica Maria Lauzid de. **O Direito à Saúde e Segurança no Meio Ambiente do Trabalho**. São Paulo, LTr, 2002.

- 11- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Compêndio de Direito Sindical**. 5ª ed. São Paulo: Saraiva. 2008.
- 12-Curso de Direito do Trabalho. 23ª ed. São Paulo: Saraiva. 2008.
- 13-Curso de Direito Processual do Trabalho. 24ª ed. São Paulo: Saraiva, 2008.
- 14-Teoria Geral do Direito do Trabalho. São Paulo: LTr. 1998
- 15- SANTOS, Boaventura de Sousa. **Trabalhar o Mundo. Os Caminhos do Novo Internacionalismo Operário**. Rio de Janeiro. Civilização Brasileira. 2005.
- 16- SÜSSEKIND, Arnaldo Lopes et alii. **Instituições de Direito do Trabalho**. 2 vol. 22ª Ed. São Paulo. LTr. 2005.
- 17- TAVARES, Marcelo Leonardo. **Direito Previdenciário**. 10ª Ed. Rio de Janeiro: ed. Lúmen Júris, 2008.
- 18- TEIXEIRA FILHO, Manoel Antônio. **Sistemas dos Recursos Trabalhistas**. 10ª ed. São Paulo LTr. 2003
- 19- VIANA, Márcio Túlio. **Direito de Resistência**. São Paulo: LTr. 1996.
- 20-et alii (Coord.). **Discriminação**. São Paulo: LTr. 2000.

4.3 - A prova escrita destina-se à avaliação tanto da capacidade do candidato em expor conhecimentos de maneira clara e organizada, quanto da extensão, atualização e profundidade de seus conhecimentos e terá a duração máxima de 4 (quatro) horas. A prova será realizada imediatamente após o sorteio do item. A leitura e o julgamento da prova escrita serão realizados dentro de, no máximo, 72 (setenta e duas) horas, após a realização da mesma. A presença do(s) candidato(s) é obrigatória durante o ato da leitura da Prova Escrita, sob pena de eliminação automática.

5 - Prova Didática

A prova didática para a Classe de Assistente consistirá na apresentação oral pelos candidatos de um item, sorteado com 24 horas de antecedência, da lista contida no Plano de Concurso (**Art. 29 da Resolução n. 3.738 / 08**).

Na impossibilidade de todos os candidatos realizarem a prova no mesmo dia, um novo sorteio será realizado com 24 h de antecedência de cada dia de prova.

Ao iniciar a prova, o candidato fornecerá a cada um dos integrantes da Comissão Examinadora o respectivo plano de aula. A prova didática, realizada necessariamente em sessão pública, terá duração mínima de 50 e máxima de 60 minutos, sendo vedado aos demais candidatos assisti-la.

O candidato poderá utilizar na prova quaisquer recursos didáticos por ele julgados necessários. A Instituição é responsável pelo fornecimento dos recursos didáticos, desde que disponha dos mesmos.

6 - Prova Prática

A Prova prática será realizada em duas etapas:

6.1 – A primeira etapa constará de elaboração de peça processual, em conformidade com os requisitos propostos pela banca examinadora, devendo ser realizada no tempo máximo de 4 (quatro) horas. (**Art. 31 da Resolução n. 3.738 / 08**).

6.2 – A segunda etapa constará de defesa do projeto de extensão – seguida de argüição;

6.2.1 – A defesa do Projeto de Extensão, bem como a argüição de cada candidato, serão realizadas em sessão pública, vedada a participação de outros candidatos inscritos no mesmo concurso;

6.2.2 – A apresentação do projeto de extensão terá a duração máxima de 30 (trinta) minutos;

6.2.3 – O tempo máximo para argüição será de 20 (vinte) minutos para cada examinador e de 20 (vinte) minutos para resposta a cada examinador;

6.2.4 – Havendo acordo mútuo, a argüição poderá ser feita sob a forma de diálogo, observado o limite máximo de 40 (quarenta) minutos para cada examinador;

6.2.5 – A pontuação do candidato nesta prova será obtida pela média aritmética das duas etapas.

7 - Prova de Memorial

7.1 – Na Prova de Memorial, em conformidade com o art. 32, da Resolução nº 3.738/2008, do CONSEPE, deverão constar os seguintes itens:

a) - descrição e análise das atividades de ensino, pesquisa e extensão, desenvolvidas pelo candidato, incluindo sua produção científica;

b) - descrição de outras atividades, individuais ou em equipe, relacionadas à área de conhecimento em exame;

c) - plano de atuação profissional na área do Concurso, estabelecendo os pressupostos teóricos dessa atuação, as ações a serem realizadas, os resultados esperados, identificando seus possíveis desdobramentos e conseqüências.

7.2 - Defesa do Memorial: será realizada em sessão pública, vedada a participação dos demais candidatos inscritos no mesmo Concurso.

a) - A defesa do Memorial constará de apresentação seguida de argüição.

b) - A apresentação do Memorial pelo candidato terá duração máxima de 30 (trinta) minutos.

c) - O tempo para a argüição será de 20 (vinte) minutos para cada examinador e de 20 (vinte) minutos para respostas a cada examinador.

d) - Havendo acordo mútuo, a argüição poderá ser feita sob a forma de diálogo, observado então o limite de uma hora para cada examinador.

e) - A Comissão Examinadora zelará pela incomunicabilidade dos candidatos durante as diversas etapas.

7.3 – Na prova de Memorial, a Comissão Examinadora deverá avaliar os seguintes aspectos:

I - domínio dos temas e idéias que tenham dado sustentação ao Memorial, atentando, de modo especial, para sua pertinência em relação à área de conhecimento do Concurso;

II - consistência teórica, formativa e prática;

III - extensão e profundidade dos conhecimentos do candidato na área específica do Concurso;

IV - pertinência, adequação e atualidade das referências bibliográficas;

V - dados da carreira do candidato que revelem liderança acadêmica e científica;

VI - participação do candidato em programas de ensino, pesquisa e extensão, bem como em atividades de administração universitária;

VII - participação do candidato em outras atividades, individuais ou em equipe, relacionadas à área de conhecimento em exame.

8 - Aprovação

O candidato que apresentar título compatível com o perfil a que se refere o concurso obterá, pelo menos, a pontuação mínima exigida na prova de títulos.

Os examinadores deverão atribuir uma pontuação para o exame de Títulos, e em cada uma das provas, observados os seguintes conceitos, com os respectivos símbolos e escala numérica (**Art. 35 da Resolução n. 3.738 / 08**):

Notas	Conceitos	Símbolo
10,0 a 9,0	EXCELENTE	EXC
8,9 a 7,0	BOM	BOM
6,9 a 5,0	REGULAR	REG
4,9 a 0	INSUFICIENTE	INS

A pontuação do candidato, em cada prova, será a média aritmética dos pontos a ele atribuídos por cada um dos examinadores, considerada 01 (uma) casa decimal, e posteriormente convertido ao seu conceito equivalente. Será considerado aprovado no Concurso o candidato que tenha obtido pontuação igual ou superior a 07 (sete) nas provas de caráter eliminatório, independentemente da(s) pontuação(ões) obtida(s) na(s) outra(s) prova(s).

A nota final (*NF*) de cada candidato será obtida pela média aritmética simples das cinco avaliações (Título – *T*; Escrita – *E*; Didática – *D*; Prática – *P*; Memorial – *M*).

$$NF = \frac{T + E + D + P + M}{5}$$

O resultado de cada etapa eliminatória será disponibilizado via internet e nos quadros de avisos das Unidades. A classificação final dos candidatos será feita com base na média aritmética dos pontos obtidos nas provas e títulos, em ordem decrescente de pontuação.

Em caso de empate, a Comissão Examinadora utilizará o que rege o Art. 36 da Resolução 3.738 / 08.

V - ATIVIDADES A SEREM EXERCIDAS PELO DOCENTE

O candidato aprovado deverá realizar as seguintes atividades na Unidade em que for lotado:

- a) - Desenvolver atividades curriculares nos Curso de Graduação e Extensão;
- b) - Orientar estudantes de: Iniciação Científica (IC), Trabalho de Conclusão de Curso (TCC).
- c) - participar de Projetos de Ensino e/ou Pesquisa e/ou Extensão;
- d) - integrar-se a todas as atividades acadêmicas e administrativas da Unidade Acadêmica.

Belém, 28 de Abril de 2009.

Prof. Dr. Hermes Afonso Tupinambá Neto
Diretor Adjunto do ICJ

